

HR PractiCase

*The Rise of HR Business Partner
After Covid 19*



BREAKOUT ROOM

Case 1: Recruiting

Setelah Covid 19 reda, Anda diminta oleh Board of Directors untuk melihat kembali **posisi-posisi kosong yang diakibatkan penyesuaian jumlah karyawan di kala Covid**, sekaligus juga untuk mengevaluasi apakah Divisi HR perlu memberikan **rekomendasi restrukturisasi organisasi** agar kelak **dapat menghadapi tantangan di masa mendatang**.

1. **Data** seperti apa sajakah yang akan diperlukan untuk menyelesaikan tugas ini?
2. **Apa saja yang harus di analisa** terlebih dahulu sebelum **merekomendasikan struktur organisasi yang lebih baik dan agile?**
3. Sebutkan beberapa **posisi/bagian/divisi yang akan menjadi prioritas** dalam proses analisa Anda. Mengapa?



Case Solving Time!

Hasil Diskusi 1

1. Data seperti apa sajakah yang akan diperlukan untuk menyelesaikan tugas ini?

Data keuangan (gaji karyawan), data cabang produktif, data forecast, data pegawai aktif dan sakit, data pegawai produktif, Strategi perusahaan, data market,

2. Apa saja yang harus di analisa terlebih dahulu sebelum **merekomendasikan struktur organisasi yang lebih baik dan agile?**

Arah perusahaan analisa dan kaitan dengan jenis orang yang dibutuhkan, analisa market, regulasi pemerintah after covid, perubahan business process,

3. Sebutkan beberapa posisi/bagian/divisi yang akan menjadi prioritas dalam proses analisa Anda. Mengapa?

Business development, Marketing/sales, Risk management, HR (recruitment, Industrial relation), Financial strategy, IT untuk digital transformation, social media

Hasil Diskusi 2

1. **Data** seperti apa sajakah yang akan diperlukan untuk menyelesaikan tugas ini?
 1. per divisi ; jobdesknya tdk relevan dgn situasi ini , roles yg relevan dgn situasi ini
 2. key position berpengaruh lgsg dgn situasi skrg, workload analysis sesuai posisi (mapping ratio activity)
 3. Skema talent mapping, tuntutan kompetensi
 4. Target dan output dari masing2 lini pekerjaan
2. **Apa saja yang harus di analisa** terlebih dahulu sebelum **merekomendasikan struktur organisasi yang lebih baik dan agile?**
 1. Divisi mana yg berpengaruh langsung, melakukan workload analysis
 2. Struktur yg lebih ramping dgn jobdesk yg sesuai
 3. Job evaluasi & job analisa , arah strategi bisnis

3. Sebutkan beberapa **posisi/bagian/divisi yang akan menjadi prioritas** dalam proses analisa Anda. Mengapa?
 1. Value chain/bisnis proses (core function)
 2. Tentukan key position yg dipertahankan (nilai workload analysis menjadi standard)